

vidaXL

サプライヤー行動規範

vidaXL.com



# 行動規範

## イントロダクション

vidaXLの目標は、生活をもっと手頃な価格で実現することです。この目標は、透明性があり、倫理的な行動によって達成可能となります。当社のサプライチェーンは、成功への道筋の中で、重要な役割を果たしています。私達は建設的な対話、そして継続的な改善をもって、サプライヤーとの関係維持に尽力しています。そのため、私達は品質や価格だけでなく、価値観を共有できるかどうかに重点をおき、サプライヤー選択を厳しい手順で行っています。このサプライヤー行動規範には、当社の社会的責任に関する重要事項が含まれており、サプライヤーに期待される内容が含まれています。

本規範に定められた原則は、vidaXLで確立されたコアバリューを反映しています。当社の目的は、サプライヤーおよびその下請け業者と協力して、適切な事業プロセスを開発し、

このサプライヤー行動規範に従って実行することにあります。→



# 目次

---

労働と人権	4
安全衛生	6
環境	7
企業倫理	9
違反行為の疑いまたは懸念事項の報告	10

# 労働と人権

私たちは、国際基準に則った人権を支持し、尊重します。サプライヤーは、従業員の人権を守り、敬意と尊厳を持って彼らを扱う必要があります。当社は、サプライヤーが事業を展開する国のすべての適用法および規制を遵守することを求めます。当社は、サプライヤーが次の基準と原則を遵守することを重要とします。

## 児童労働禁止

児童労働を使用しないこと。サプライヤーは、サプライチェーンのどこに関わっているかにかかわらず、そのような慣行の排除を目的とした取り組みを支援し、参加しなければなりません。

## 強制労働および人身売買の禁止

いかなる場合も、強制労働をさせたり、人身売買を使用したり、またその恩恵を受けてはなりません。従業員に処罰または処罰の脅威の下で労働を強制したり、または意に反して他の形態での労働を強要したりすることは禁止されています。

## 公正かつ平等な扱い

人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、民族、または政治的見解に基づいて差別してはなりません。雇用の決定は、あくまでも従業員のスキル、能力、業績に基づいて行われなければなりません。



# 労働と人権

## 労働時間、福利厚生、賃金

サプライヤーは、労働時間、休憩、休日、休暇に関する国の法律を遵守しなければなりません。また、サプライヤーは、適用法と規制に従い、従業員に最低限の法的基準を満たす公正な賃金と福利厚生が提供されていることを確認します。サプライヤーは、懲戒処分として賃金を留保することはできません。

## 結社の自由と団体交渉

適用される法律および規制に従って、結社の自由および団体交渉の権利を維持します。サプライヤーは、労働組合に参加、結成、または支援する従業員の権利を尊重します。



# 安全衛生

従業員の安全で健康的な労働環境を確保することは、私たちにとって最も重要です。サプライヤーは、安全で清潔、そして健康的な労働環境をつくる必要があります。サプライヤーは、関連するすべての現地または国の衛生および安全規制を遵守するものとします。この原則は、次の要件を尊重することによって達成することができます：

あります。

## 労働者の保護

化学的、生物学的、身体的に危険が生じる、および/または物理的に困難なタスクや条件の下に従業員をさらさないこと。労働上生じる怪我、病気、事故の防止に必要なすべての措置を講じる必要が

# 安全衛生

従業員は、安全でないまたは不健全な労働

条件を拒否し、報告する権利を保持します。

## 施設条件とプライバシーの尊重

清潔で衛生的な施設、水、適切な社員寮、食料品へのアクセスを提供します。

## 緊急災害対策

労働環境におけるリスクの特定に関する情報およびその他に必要とされる安全に関する情報を従業員に提供すること。さらに、こうした状況に対応できるように、緊急時の行動計画や対応手順を確立し実施しておく必要があります。



# 環境

企業成長を遂げるに従い、当社はサプライチェーン全体に渡り、当社の事業が残す環境への影響に対して、さらなる責任を負います。私たちは持続可能な目標の達成に大きな野心を抱いており、サプライヤーにも同様の行動をとるよう刺激を与えます。当社は、サプライヤーに適用される全ての環境法、規制、および基準を遵守することを求めます。サプライヤーは、事業活動が与える環境への影響を管理し、継続した改善を促進するためのイニシアチブを実施することを期待します。この原則は以下の分野で構成されています：

## エネルギー

私たちはエネルギーを効率的に使用し、エネルギー使用量に指標を持つサプライヤーと

働くことを求めます。当社はサプライヤーに対し、有害な排出物を最小限に抑え、再生可能エネルギーへの移行を実践することを強く奨励します。

## 森林破壊

当社は、あらゆる企業が森林破壊に立ち向かうために必要な対策を実施すべきだと考えています。サプライヤーは、EU木材規則を遵守し、木材が収穫された場所を把握するための、機密情報の開示を可能とする追跡システムの導入が求められます。





# 環境

当社はサプライヤーと共に、不法に伐採された木材が市場に流通することを防止し、世界中で行われる違法伐採の問題に取り組みます。

## 廃棄と排出

サプライヤーは、温室効果ガスの排出源として重要視される企業活動への認識を表し、こうした排出量の削減方法を探ることが期待されます。サプライヤーは、改善に向けた環境の取り組みを特定するために、これらの排出を監視し、追跡し、記録しなければなりません。さらに、サプライヤーには、循環型経済のアプローチを生かした包装資材の開発が奨励されます。加えてサプライヤーは

廃棄物処理に責任をもってそれを遂行し、それらを可能な限り削減、再利用またはサイクルするための措置を講じなければなりません。

## 輸送

当社のサプライヤーや輸送に係る排出量の削減を目標とした手段を講じなければなりません。サプライヤーは荷物梱包に工夫を凝らし、レートの最適化を図ることで、輸送効率を最大化させる方法を確立させなければなりません。サプライヤーは、燃料効率のいい車両を使用し、運転手の路上での運転行動を通して燃料の節約に努めます。



# 企業倫理

当社の企業責任を果たすため、サプライヤーは企業活動のあらゆる側面において、倫理的な方法でまた最高の清廉性をもって行動することが求められます。道徳的要件には、次の観点が含まれます:

## 企業活動の清廉性

サプライヤーは、汚職、贈収賄、およびその他の禁止されている活動に関する全ての適用法および規制を遵守するものとします。いかなる形態の汚職、恐喝、横領に関与しないでください。不法なインセンティブは、ビジネスパートナーから提案されることも、それを受け取ることもあってはなりません。

## 公正な競争

企業活動は、公正な競争に沿って、全ての適用可能な反トラスト法に従って行われなければなりません。



# 違反の疑いまたは懸念事項の報告

本規範に定められた原則は、vidaxLで確立されたコアバリューを反映しています。これらの原則は、サプライヤーとその下請け業者が満たさなければならない最低条件を意味します。当社はサプライヤーが、該当する当局へのコンプライアンス違反の報告を管理するための仕組みを、導入することを期待します。

## 報告

報復、脅迫、嫌がらせなどの脅威を被ることなく、違法な商行為の懸念や疑いを報告する仕組みを従業員に提供します。これらの報告の機密性は完全に維持されなければなりません。報告者は匿名で報告することを選択できます。全ての報告は適切な期間内に調査されなければなりません。

## コンプライアンス違反

何らかの懸念や違法な企業行動の疑いが発見された場合、サプライヤーは適切な期間内に、コンプライアンス違反にあたる行動の是正措置を直ちに講じます。サプライヤーがコンプライアンスを証明できない場合、またコンプライアンス違反にあたる行動の是正を拒否した場合、いかなる契約や同意、取り決めであっても、終了させる権利を留保します。

